



EN BREF

PUBLIC CIBLÉ

Manager et équipe de direction

PRÉ REQUIS NÉCESSAIRES

Test de positionnement

DURÉE DE LA FORMATION

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 personnes minimum

MODE D'ORGANISATION

Sur site client, nous contacter pour une proposition de date sur contact@isteaconseil.fr

HANDICAP

Pour faciliter l'accueil des personnes en situation de handicap, merci de nous contacter un mois avant la date souhaitée afin d'étudier la meilleure adaptation des méthodes dans la mesure du possible.

TARIF

Tarif / jour intra entreprise : 1500 euros

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION

Formation dispensée par des acteurs professionnels d'expérience

LE MANAGER AGILE

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre la nécessité du leadership agile dans le contexte actuel. Identifier et développer les facteurs favorisant l'agilité individuelle et collective. Adopter une posture qui favorise la créativité et l'innovation. Favoriser l'intelligence collective des équipes. Développer et pérenniser la performance des équipes. Pratiquer les ressources "agiles" au quotidien. Comprendre les spécificités d'une organisation et d'une entreprise agiles. Devenir un leader agile dans un environnement en mutation constante. Identifier et déployer les attitudes et comportements favorisant l'agilité : Anticiper, Collaborer, Innover. Développer son agilité personnelle et sa confiance en soi. Stimuler l'intelligence collective visant à développer des pratiques de co-élaboration et de co-création, intégrant le plaisir partagé, l'engagement et le bien-être au travail (performance individuelle et collective). Mettre en place des rituels d'entraînements quotidiens pour incarner le leader agile.

LE PROGRAMME

De l'entreprise traditionnelle à l'entreprise collaborative

- Les spécificités d'une organisation et d'une entreprise agiles

Démarche de l'agilité comportementale

- Les attitudes et comportements favorisant l'agilité : Anticiper, Collaborer, Innover

- L'agilité personnelle, estime, confiance et affirmation de soi

Intelligence collective

- Développement des pratiques de co-élaboration, de co-création, intégrant le plaisir partagé, l'engagement et le bien-être au travail (performance individuelle et collective)

Pratique au quotidien

- Pratiquer des rituels d'entraînements individuels et collectifs pour incarner le leader agile

MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

1 - Formation en présentiel (jeu de rôle, échanges d'expériences, brainstorming...),

2 - Paperboard, Présentation Powerpoint, Livret du participant, vidéo, accès aux outils à distance LMS, Portail web stagiaire.

APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Evaluation des connaissances : Quiz amont/aval.

VALIDATION

Remise d'une attestation de participation. La mention de réussite sera indiquée à partir de 70% de bonnes réponses au Quiz Final.

ORGANISME DE FORMATION

IstéA Conseil

TITRE QUALITÉ FORMATEUR

Les formateurs intervenant sur ce thème possèdent une expérience professionnelle et/ou un titre de formateur d'adultes