



EN BREF

PUBLIC CIBLÉ

Facilitateurs, Coachs, Managers,
Responsables de transformation,
Dirigeants

PRÉ REQUIS NÉCESSAIRES

Maîtriser les connaissances de base : lire,
écrire, parler français, compter.

DURÉE DE LA FORMATION

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 personnes minimum

MODE D'ORGANISATION

Sur site client, nous contacter pour une
proposition de date sur
contact@isteaconseil.fr

HANDICAP

Pour faciliter l'accueil des personnes en
situation de handicap, merci de nous
contacter un mois avant la date souhaitée
afin d'étudier la meilleure adaptation des
méthodes dans la mesure du possible.

TARIF

Tarif / jour intra entreprise : 1500 euros

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION

Cette formation est dispensée par des
acteurs professionnels d'expérience

FACILITER DES GROUPES DE CO-DÉVELOPPEMENT

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les principes des méthodes d'Intelligence Collective et la place du co-développement - Maîtriser les différentes étapes du processus de co-développement - Découvrir les pratiques dérivées et les cas d'utilisation - Maîtriser la posture de facilitateur de groupe de co-développement - Expérimenter la démarche de co-développement

LE PROGRAMME

1- Comprendre l'Intelligence Collective

Définir l'Intelligence Collective - Pourquoi mobiliser l'Intelligence Collective ? - Créer les conditions d'émergence
Les facteurs de succès - La place du co-développement

2- Le processus de co-développement

Distinguer les différents rôles - Connaître les différentes étapes
Découvrir les pratiques dérivées - Identifier les contextes d'utilisation-S'entraîner

3- Adopter une posture de facilitateur

Connaître les différentes formes d'animation-Travailler sa posture de facilitateur
Mobiliser toutes les formes d'Intelligence

4- Construire son groupe de co-développement

Définir l'intention et le cadre
Construire le déroulé et les supports d'apprentissage-Lancer le groupe

5- Animer les séances

Ouvrir la séance et inclure les participants-Animer les processus
Clôturer la séance - Réaliser le bilan d'apprentissage

MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques (40 %) / Apports pratiques (60 %)

. Phase interactive de découverte. Exercices de mise en situation. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants. Entraînement aux méthodes enseignées.

APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Evaluation des connaissances : Quiz amont/aval.

VALIDATION

Remise d'une attestation de participation. La mention de réussite sera indiquée à partir de 70% de bonnes réponses au Quiz Final.

ORGANISME DE FORMATION

IstéA Conseil

TITRE QUALITÉ FORMATEUR

Carole PICHON