



## EN BREF

### PUBLIC CIBLÉ

Manager, dirigeant, chef de projet souhaitant mobiliser l'Intelligence Collective de son équipe

### PRÉ REQUIS NÉCESSAIRES

Expérience de gestion d'équipes et de management souhaitée

### DURÉE DE LA FORMATION

21 heures

### NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 personnes minimum

### MODE D'ORGANISATION

Sur site client, nous contacter pour une proposition de date sur [contact@isteaconseil.fr](mailto:contact@isteaconseil.fr)

### HANDICAP

Pour faciliter l'accueil des personnes en situation de handicap, merci de nous contacter un mois avant la date souhaitée afin d'étudier la meilleure adaptation des méthodes dans la mesure du possible.

### TARIF

Tarif / jour intra entreprise : 1500 euros

### LES POINTS FORTS DE LA FORMATION

Cette formation est dispensée par des acteurs professionnels d'expérience

## MANAGER SON ÉQUIPE EN INTELLIGENCE COLLECTIVE

### LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Créer les conditions d'émergence et de déploiement de l'Intelligence Collective dans son équipe - Construire un leadership favorisant l'Intelligence Collective - S'approprier les processus d'Intelligence Collective - Développer l'agilité organisationnelle de son équipe - Elaborer un plan de développement et d'évolution dynamique pour soi et ses équipes

### LE PROGRAMME

1- Comprendre les principes et les bases de l'Intelligence Collective

Définir l'Intelligence Collective-Pourquoi mobiliser l'Intelligence Collective ?

Créer les conditions d'émergence-Mode de décision et Intelligence Collective

Les facteurs de succès- Exercice "La modélisation des facteurs de succès"

2- Les conditions pour faire émerger l'Intelligence Collective

Le cadre : règles du jeu, climat, énergie

La posture : savoir-être et savoir-faire du manager-facilitateur

L'intention et la vision partagée-La construction d'une vision collective

partagée-Expérimentation d'un "World Café"

3- Construire un leadership favorisant l'Intelligence Collective

Trouver son alignement personnel-Se connecter à soi pour pouvoir se connecter à l'autre

Créer la connexion avec son équipe - Outil : "le blason individuel et collectif"

L'alignement collectif : Valeurs-Vision-Mission-Objectifs:pyramide de Dilts

4- Développer l'agilité organisationnelle de son équipe

Mettre en place une organisation collaborative

Choisir les méthodes/outils en fonction des besoins et objectifs

Libérer les intelligences multiples et encourager la créativité

Co-construire l'organisation de l'équipe

Favoriser les conditions de l'amélioration continue

### MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques (30%) / Apports pratiques (70%)

Phase interactive de découverte. Exercices de mise en situation. Mise en pratique sur des cas proposés par les participants. Entraînement aux méthodes enseignées. Elaboration d'un plan individuel de développement.

### APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Evaluation des connaissances : Quiz amont/aval.

### VALIDATION

Remise d'une attestation de participation. La mention de réussite sera indiquée à partir de 70% de bonnes réponses au Quiz Final.

### ORGANISME DE FORMATION

IstéA Conseil

### TITRE QUALITÉ FORMATEUR

Carole PICON