



## EN BREF

### PUBLIC CIBLÉ

Toute personne désireuse de comprendre les principes d'Intelligence Collective pour les mobiliser au sein de son organisation ou dans l'animation d'ateliers. Manager, responsable de la transformation, facilitateur interne, consultant, coach...

### PRÉ REQUIS NÉCESSAIRES

Expérience de gestion d'équipe ou de management souhaitée

### DURÉE DE LA FORMATION

14 heures

### NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 personnes minimum

### MODE D'ORGANISATION

Sur site client, nous contacter pour une proposition de date sur [contact@isteaconseil.fr](mailto:contact@isteaconseil.fr)

### HANDICAP

Pour faciliter l'accueil des personnes en situation de handicap, merci de nous contacter un mois avant la date souhaitée afin d'étudier la meilleure adaptation des méthodes dans la mesure du possible.

### TARIF

Tarif / jour intra entreprise : 1500 euros

### LES POINTS FORTS DE LA FORMATION

Cette formation est dispensée par des acteurs professionnels d'expérience

## MOBILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

### LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Déterminer les conditions d'émergence et de déploiement de l'Intelligence Collective-Exercer un rôle de facilitateur favorisant l'implication, l'émergence et la collaboration-S'approprier les processus d'Intelligence Collective-Construire ses ateliers d'Intelligence Collective

### LE PROGRAMME

#### 1- Comprendre l'Intelligence Collective

Définir l'Intelligence Collective-Pourquoi mobiliser l'Intelligence Collective ?  
Créer les conditions d'émergence-Mode de décision et Intelligence Collective  
Les facteurs de succès

#### 2- Comment utiliser l'Intelligence Collective

Identifier les contextes d'utilisation-Dans quel but utiliser l'Intelligence Collective  
Les différentes phases de l'Intelligence Collective-Exemple de processus

#### 3- Construire un atelier d'Intelligence Collective

Définir l'intention et le cadre - Construire le déroulé  
Choisir les processus et outils - Préparer son atelier

#### 4- Adopter une posture de facilitateur

Connaître les différentes formes d'animation  
Travailler sa posture de facilitateur - Mobiliser toutes les formes d'Intelligence  
Faire vivre au collectif les différentes dimensions

#### 5- Animer un atelier

Ouvrir l'atelier - Inclure les participants - Animer le collectif  
Clôture l'atelier - Réaliser le bilan de restitution

#### 6- Construire sa boîte à outils

La boîte à outils du facilitateur

### MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques (40 %) / Apports pratiques (60 %)

Phase interactive de découverte - Exercices de mise en situation - Mise en pratique sur des cas proposés par les participants - Entraînement aux méthodes enseignées

### APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Evaluation des connaissances : Quiz amont/aval.

### VALIDATION

Remise d'une attestation de participation. La mention de réussite sera indiquée à partir de 70% de bonnes réponses au Quiz Final.

### ORGANISME DE FORMATION

IstéA Conseil

### TITRE QUALITÉ FORMATEUR

Carole PICON