



EN BREF

PUBLIC CIBLÉ

Tout collaborateur ou futur collaborateur

PRÉ REQUIS NÉCESSAIRES

Maîtriser les bases du socle des connaissances : lire, écrire, parler français, compter. Test de positionnement.

DURÉE DE LA FORMATION

7 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 personnes minimum

MODE D'ORGANISATION

Sur site client, nous contacter pour une proposition de date sur contact@isteaconseil.fr

HANDICAP

Pour faciliter l'accueil des personnes en situation de handicap, merci de nous contacter un mois avant la date souhaitée afin d'étudier la meilleure adaptation des méthodes dans la mesure du possible.

TARIF

Tarif / jour intra entreprise : 1500 euros

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION

Activités stimulantes & accessibles à tous -
Mise en lumière des potentiels de la personne, source de motivation et de performance dans sa prise de poste -
Remise du carnet de bord à chaque participant - Les résultats obtenus sont ensuite analysés et reliés aux secteurs d'activité professionnelle et aux grandes fonctions de l'entreprise à privilégier - Un compte rendu vous est remis (délai en

BILAN DE POTENTIELS

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Valider l'attribution d'un poste, d'une nouvelle mission, en adéquation avec les potentiels forts du collaborateur (ou futur collaborateur) - Reposant sur des valeurs humanistes, basée sur des principes des sciences cognitives, et utilisée avec succès depuis plus de trente ans, la démarche Potentialis® est particulièrement innovante ; elle se distingue des autres méthodes classiques (tests psychotechniques, bilan de compétences...).

LE PROGRAMME

Des activités, proposées au fil de la journée, permettent d'évaluer 4 grandes familles de potentiels :

Les potentiels sensoriels

Le potentiel de créativité

Le potentiel de raisonnement logique

Le potentiel de communication

La démarche Potentialis® déposée auprès de l'INPI, a été conçue entre 1985 et 1989 par Marie-Renée ROLLET, et validée par une équipe de pédagogues, médecins de la santé de la fondation Mérieux et chercheurs du Collège de France. Elle a été évaluée en 1987 par une équipe de l'Université de Stanford travaillant avec Albert Bandura sur le "sentiment d'efficacité personnelle" puis validée par Albert Bandura en mai 2007 lors de la participation à un atelier de recherche à l'ENFAN de Toulouse.

MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- . Formation en présentiel (jeu de rôle, échanges d'expériences, brainstorming...),
- . Paperboard, Présentation Power point, Livret du participant, vidéo, accès aux outils à distance LMS, Portail web stagiaire.

APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Evaluation des connaissances : Quiz amont/aval.

VALIDATION

Remise d'une attestation de participation. La mention de réussite sera indiquée à partir de 70% de bonnes réponses au Quiz Final.

ORGANISME DE FORMATION

IstéA Conseil

TITRE QUALITÉ FORMATEUR

Pascale Le Gall Psychopédagogue, Coach Professionnelle et Intervenante Potentialis®.
Formatrice en ressources humaines