



EN BREF

PUBLIC CIBLÉ

Tout collaborateur en charge d'une équipe ou sur le point d'évoluer vers une fonction d'encadrement.

PRÉ REQUIS NÉCESSAIRES

Maîtriser les bases du socle des connaissances : lire, écrire, parler français, compter.
Questionnaire d'auto-positionnement.

DURÉE DE LA FORMATION

14 heures

NOMBRE DE PARTICIPANTS

8 personnes minimum

MODE D'ORGANISATION

Sur site client, nous contacter pour une proposition de date sur contact@isteaconseil.fr

HANDICAP

Pour faciliter l'accueil des personnes en situation de handicap, merci de nous contacter un mois avant la date souhaitée afin d'étudier la meilleure adaptation des méthodes dans la mesure du possible.

TARIF

Tarif / jour intra entreprise : 1500 euros

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION

Formation pratique et construite avec et pour les équipes en place pour adapter au mieux les éléments au contexte.

DÉCOUVERTE DU RÔLE D'ANIMATEUR

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Animer une équipe. Maîtriser les fondamentaux du rôle d'animateur. Comprendre le périmètre d'une nouvelle fonction. Prendre conscience du rôle attendu. Animer une équipe en adéquation avec le niveau d'exigence et les valeurs de l'entreprise. Passer efficacement les informations auprès de l'équipe. Trouver les bonnes réactions en fonction de la réalisation des tâches (motiver, aider, recadrer, etc...). Appliquer les principes de la transmission du savoir-faire.

LE PROGRAMME

1. Accueil et recueil des attentes des participants.
2. Comprendre l'organisation de l'entreprise :
 - Cette fonction au sein de l'entreprise,
 - La valeur ajoutée d'un animateur d'équipe.
3. Animer, motiver et responsabiliser l'équipe :
 - Comment susciter l'intérêt et l'engagement de chacun ?
 - Responsabiliser l'équipe.
4. Les attitudes à privilégier face aux difficultés rencontrées
 - Communiquer, informer, décider.
5. Connaître les styles d'animation :
 - directif, passif, participatif,
 - Mon rôle et la perception de l'équipe.
6. Se confronter à des situations d'animation (par échanges d'expériences ou simulation par jeux de rôle).

MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- 1 - Exercice de co-développement, jeu de rôle, mise en situation -
- 2 - Vidéos, power point, support du participant.

APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

Evaluation des connaissances. Coaching individuel à 3 mois ou Classe virtuelle collective

VALIDATION

Remise d'une attestation de participation. La mention de réussite sera indiquée à partir de 70% de bonnes réponses au Quiz Final.

ORGANISME DE FORMATION

Istéa Conseil

TITRE QUALITÉ FORMATEUR

Les formateurs intervenant sur ce thème possèdent une expérience professionnelle et/ou un titre de formateur professionnel d'adultes.